

Directeur / Directrice de multi-accueil Halte-Garderie et du RPE

Offre n° O066260323000326

Publiée le 23/03/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Ccas de saint estève

Lieu de travail : Rue de la république, Saint-Estève (Pyrénées-Orientales (66))

Poste à pourvoir le : 01/06/2026

Date limite de candidature : 22/05/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Puéricultrice-cadre de santé (en extinction)

Puéricultrice-cadre supérieur de santé (en extinction)

Puéricultrice

Puéricultrice hors classe

Cadre de santé

Cadre supérieur de santé

Educateur de jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Infirmier en soins généraux

Sage-femme de classe normale

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Rémunération statutaire

Descriptif de l'emploi :

• Cadre d'emploi :

o Filière médico-sociale / petite enfance

o Statut : fonction publique territoriale / possibilité contractuelle

• Diplôme requis :

o Éducatrice de jeunes enfants

o ou Puériculture ayant 3 années d'expérience comme référent technique en micro-crèche

o ou infirmière avec expérience significative dans le domaine

o ou autres diplômes permettant d'occuper le poste de directeur ou directrice d'une micro-crèche et EAJE

• Mission principale :

Assurer la direction, l'organisation et le bon fonctionnement d'un multi-accueil de 30 places, en garantissant la qualité de l'accueil des enfants et des familles, dans le respect du projet d'établissement et de la réglementation en vigueur.

• Travail partenarial : collaborer avec les acteurs locaux :

o RPE

o Caisse d'Allocations Familiales

- o Protection Maternelle et Infantile
- o Ecoles, services sociaux
- o Service de restauration

Missions / conditions d'exercice :

- Activités principales :
 - o Pilotage du projet d'établissement
 - o Élaborer, mettre en œuvre et évaluer le projet éducatif et pédagogique
 - o Garantir le bien-être, la sécurité et le développement de l'enfant
 - o Impulser une dynamique pédagogique auprès de l'équipe
 - o Management de l'équipe
 - o Encadrer une équipe pluridisciplinaire (EJE, auxiliaires, agents, etc.)
 - o Organiser les plannings et gérer les absences
 - o Animer les réunions d'équipe
 - o Accompagner les pratiques professionnelles
 - o Gestion administrative et financière
 - o Préparer les commissions d'admission
 - o Etablir les déclarations prévisionnelles et réelles d'activité (CAF)
 - o Assurer la gestion des inscriptions et des contrats
 - o Préparer et Suivre le budget en lien avec le directeur du CCAS et la responsable financière.
 - o Rédiger les rapports d'activité
 - o Veiller à l'application des normes (PMI, CAF...)
 - o Relation avec les familles
 - o Accueillir, informer et accompagner les parents
 - o Favoriser la coéducation
 - o Gérer les situations sensibles ou conflictuelles
 - o Veille réglementaire et sécurité
 - o Appliquer les normes liées aux EAJE
 - o Garantir l'hygiène et la sécurité
 - o Assurer les protocoles médicaux (en lien avec référent santé)

Profils recherchés :

- Compétences requises :
 - # Techniques :
 - o Connaissance du développement de l'enfant
 - o Maîtrise de la réglementation EAJE
 - o Gestion budgétaire et administrative
 - # Relationnelles :
 - o Capacité à dynamiser une équipe, exemplarité
 - o Sens de l'écoute et communication
 - o Gestion des conflits
 - # Organisationnelles :
 - o Rigueur et sens des responsabilités
 - o Capacité d'anticipation et d'adaptation
 - o Gestion des priorités
 - # Conditions d'exercice :
 - o Structure de 30 places : 24 places fixes / 6 places occasionnelles
 - o Horaires variables selon amplitude d'ouverture
 - o Structure :
 - o Ouverture : 7h30 / 18h30 du lundi au vendredi
 - o Fermeture : 3 semaines en Août et 2 semaines vacances fin d'année
 - # Positionnement hiérarchique :
 - o Sous l'autorité du Directeur des services du CCAS
 - o Encadrement d'une équipe de 10 à 13 agents (selon période et organisation)
 - # Indicateurs de performance :
 - o Taux d'occupation de la structure
 - o Satisfaction des familles
 - o Qualité du projet pédagogique
 - o Stabilité de l'équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : 0468382195

Informations complémentaires :

Merci de nous faire parvenir votre CV, Lettre de motivation et documents complémentaires en version PDF.

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o066260323000326-directeur-directrice-multi-accueil-halte-garderie-rpe>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.