

Responsable de secteur nettoyage - Coordonnateur/trice d'entretien de locaux

Publiée le 07/10/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SAINT ESTEVE

Lieu de travail : Rue de la République, Saint-Estève (Pyrénées-Orientales (66))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Hygiène et propreté des locaux

Grade(s) recherché(s) : Technicien

Technicien principal de 2ème classe

Technicien principal de 1ère classe

Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

Adjoint technique principal de 1ère classe

Métier(s) : [Coordonnateur ou coordinatrice de propreté et d'hygiène des locaux](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Vous rejoignez l'équipe du Centre Technique Municipal en qualité de Responsable du secteur hygiène Propreté. Vous serez Responsable du secteur avec une dimension sanitaire renforcée: crèche, écoles, bâtiments administratif, gymnases, archives, ...

Votre mission :

- Expertise technique (normes, produits, matériels),
- Management d'équipe (recrutement, formation, évaluation),
- Gestion de projet (optimisation des coûts, transition écologique).
- Garantir des locaux et espaces publics sains et accueillants pour les usagers (agents, habitants, visiteurs), tout en respectant les contraintes budgétaires et réglementaires.
- Contrôler, superviser et coordonner le travail des agents chargés de propreté et d'hygiène des locaux de la collectivité.

Poste à forte dimension terrain mais avec une composante stratégique.

Profil idéal : Un(e) professionnel(le) rigoureux(se), pédagogue et réactif(ve), capable de concilier exigences opérationnelles et enjeux de service public (neutralité, continuité).

Missions / conditions d'exercice :

Compétences techniques :

- Maîtrise des techniques de nettoyage (décapage, cristallisation, désinfection).
- Connaissance des normes et des règles HACCP (pour les milieux sensibles).

- Utilisation des logiciels (ex : OpenGST).
 - Gestion des déchets (tri sélectif).
- Compétences relationnelles :
- Écoute active : Comprendre les besoins des usagers et des agents.
 - Pédagogie : Former les équipes aux nouvelles méthodes (ex : produits écologiques).
 - Négociation : Gérer les conflits internes ou les réclamations externes.

Compétences managériales :

- Leadership : Motiver une équipe souvent en horaires décalés.
- Organisation : Prioriser les tâches sous contraintes (budget, urgences).
- Reporting : Rendre compte de manière synthétique à la hiérarchie.

Profils recherchés :

Compétences requises :

Niveau requis :

- Expérience : 3 ans minimum en gestion d'équipe dans le secteur du nettoyage, dont 1 an en collectivité territoriale (souhaitable).

Formations et qualifications nécessaires :

• Obligatoires :

- o SST (Sauveteur Secouriste du Travail).
- o CACES (pour les engins de nettoyage motorisés, si applicable).
- o Formation aux risques chimiques (INRS ou organisme agréé).

• Recommandées :

- o Formation en management d'équipe (ex : modules CNFPT).

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci de transmettre votre CV, Lettre de motivation et l'ensemble des pièces justificatives attestant de votre formation, de vos diplômes et de votre expérience professionnelle.

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o066260730001340-responsable-secteur-nettoyage-coordonnateur-trice-entretien-locaux>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.